

Na prahu druhé třicítky



Vnitřně soudržná, ve své činnosti pevně zakotvená, ekonomicky stabilní a třiceti lety praxe prověřená společnost QUANTUM ve své činnosti udržitelným způsobem pokračuje a načíná druhou třicítku své podnikatelské existence. Je na čem stavět. Roman Matiovský, zakladatel společnosti, společně se svým týmem vytvořil společnost, která na trhu svojí komplexností nemá obdoby. Vzájemně provázané činnosti společnosti již překračují obor plynárenství, obor, ve kterém vznikla. Z původně malé společnosti vyrostla společnost střední velikosti. Dosáhla optimální velikosti, hranice, kterou při zavedené struktuře, stylu řízení a firemní kultuře není nezbytné posouvat dále. Původně lokální působení, zaměřené na vyškovskou aglomeraci, bylo překonáno. Všechny aktivně vykonávané činnosti společnosti jsou soustředěny ve dvou krajích, v Jihomoravském kraji a v kraji Vysočina. Obchodní činnost s plynárenskými výrobky a energiemi je prováděna napříč celou Českou republikou. Prodej



kondenzačních kotlů a ohříváčů vody aktivně probíhá i na Slovensku. Společnost je čtvrtým největším distributorem zemního plynu v České republice. Sice nejmenším mezi velkými, ale největším, mezi všemi ostatními. Distribuční síť QUANTUM v délce téměř 600 km se nachází ve čtyřech krajích České republiky, ve 127 městech, městysech, obcích, vesnicích. Z hlediska vlastní síly, disponibilní kapacity, finanční stability, potenciálu dalšího rozvoje, vztahů se zákazníky a obchodními partnery jsou výchozí podmínky pro další období optimální.

Společnost tvoří zaměstnanci. Ti se zasloužili o její úspěch a ti jsou zárukou dalšího rozvoje. Během třiceti let společností prošlo 250 zaměstnanců. Téměř čtyřnásobek současného počtu. Mnozí z nich si již užívají důchodu. Dvacet procent ze všech zaměstnanců, kteří ve společnosti QUANTUM pracovali, překročilo desetileté angažmá. Z těch současných to je třicet procent. Je to potvrzení vzájemné oboustranné spokojenosti společnosti a jejich zaměstnanců. Společnost si váží svých zaměstnanců a zaměstnanci jsou loajální vůči společnosti.



Společnost QUANTUM je rodinnou firmou. Jako taková využívá pracovního nasazení členů rodiny. Prvními zaměstnanci společnosti byli manželé Matiovští, Roman a Alena. Roman dnes jako generální ředitel akciovky a Alena Slaviková do současnosti pracuje na úctárně. Ve společnosti působí i jejich synové. David Matiovský pracuje v oddělení interního auditu a datové podpory. Filip Matiovský je vedoucím nákupu a analýzy komodit, jeho specializací jsou informační technologie. Výkonnou ředitelkou společnosti je Milada Matiovská, která řídí prakticky vše. Její dcera Žaneta Filipová působí v administrativě oddělení distribuce plynu. Jiří Filip, manžel Žanety, je přípravným a stavbyvedoucím v oddělení výstavby vodovodů. Do širšího rodinného okolí patří i Martin Polišenský, vykonávající agendu správce budovy a vozového parku.

Mezi zaměstnanci vždy převládali ti, kteří ve společnosti strávili významnou část svého života. Z těch, kteří dosud pracují ve společnosti QUANTUM, jsou na čele pomyslného žeb-

říčku Roman Matiovský a Alena Slavíková. Milada Matiovská, výkonná ředitelka, pozitivně ovlivňuje chod a výsledky společnosti 22 roků. Oldřich Julina, jako vedoucí provozu distribuce, působí 19 roků. Petra Pilová, seniorský pracovník zákaznického oddělení a Ján Rehák, montér a svářeč, ve společnosti pracují 18 roků. Michal Pavelka, vedoucí oddělení realizace



zakázek a Jiří Šesták, vedoucí oddělení projekce, mají odpracováno 17 roků. Celých 15 roků ve společnosti pracují manželé Martina Bednářová, rozpočtářka a Libor Bednář, stavbyvedoucí. Patnáct let jako správce informačních systémů působí Daniel Sas. Stejný počet roků doposud odpracovali František Krček, skladník, Lubomír Vláščil, Květoslav Vláščil a Petr Vozihnoj, montéři a svářeči a Pavel Beň, montér. Miloš Jura, stavbyvedoucí a Antonín Leško, servisní technik, působí na svých pozicích 14 roků. David Matiovský, v oddělení interního auditu a datové podpory a Lukáš Vlach, montér a svářeč, mají odpracováno 12 let, Leo Chromeček, jako montér 11 let.

Z pracovníků, kteří již ve společnosti QUANTUM nepracují, nejdelší dobu 23 roků v oddělení prodeje plynárenských zařízení jako vedoucí působil Michal Svoboda, 21 roků, jako vedoucí ekonomického oddělení, spolehlivě působila Anna Slabá. Celých 20 let, v době svého důchodového věku, odpracoval Jindřich Svoboda, jako zakladatel a vedoucí oddělení distribuce zemního plynu. Jana Srnová, referentka zahraničního obchodu, ve společnosti pracovala 16 roků, Marie Kopečná, jako rozpočtářka oddělení projekce, 15 roků, David Plášil v oddělení realizace zakázek odpracoval 14 roků. Jarmila Slavíková, jako projektantka a spoluzakladatelka společnosti, Jitka Zlatníková, v oddělení distribuce zemního plynu a Břetislav Kubica, jako správce budovy a vozového parku, odpracovali 13 roků. Miroslav Pohlodek, skladník a Jaromír Flossler, obchodní zástupce, odpracovali 12 roků. Jarmila Vařeková, referentka

zahraničního obchodu a Jaroslav Vejmla, montér, ve společnosti působili 11 roků. Radka Špitálská, jako asistentka a Jiří Hrabovský, jako montér a svářeč, odpracovali 10 roků.

Výjimečná délka pracovního angažmá mnoha dlouholetých pracovníků svědčí o jejich loajálním chování vůči společnosti, stejně tak jako o nadstandardních podmínkách poskytnutých společností vůči zaměstnancům. Bez jednoho či druhého by společnost QUANTUM s jejími zaměstnanci nebyla tam, kde je dnes.

Společnost QUANTUM, jako rodinná firma, k podnikání nepotřebuje zahraniční kapitál. Zaměstnanci a všichni zákazníci mají jistotu, že rozhodování o strategii společnosti, o jejím dalším vývoji a o všech souvisejících tématech probíhá vždy v domácím prostředí, ve Vyškově. Ovlivnění zvenčí však je a neustále zesiluje. Jsou to především negativní faktory související s vývojem oboru energetiky. Zemní plyn, který vždy smrděl z důvodů jeho rozpoznání v případě úniku, najednou smrdí víc. Plyn sám za to nemůže. Mohou za to jednak přehnané ambice environmentalistů a jednak globálně nestabilní situace ve světě vyostřená válkou na Ukrajině.



Je zřejmé, že další úsilí společnosti bude zaměřené na eliminaci vnějších vlivů, vyrovnání se s extrémními cenami nejen nakupovaných energií, se stejně extrémní výší nezbytných jistin, kaucí a bankovních garancí požadovaných při uzavírání obchodů, s rostoucí inflací postihující všechny podnikatele i spotřebitele, s výpadky dodavatelů neschopnými dodávat zboží, se státními zásahy do podnikání a rostoucí byrokracií. Z hlediska podnikatelského je s podivem, že mezi největšími výzvami pro nejbližší období chybí boj s konkurencí. Ti, kteří v energetice zbyli, jsou na tom totiž podobně.